

男性の育児休業取得状況 事例紹介

◆ 弊社の取組状況について

- (1) 男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景
従業員の働きやすさ向上のため
- (2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組
法改正内容・社内規程の周知
- (3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点
育休取得者の仕事の補充をどうするか、応受援可能な職場にしていく事
- (4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと
育休取得者の職場だけではなく、他職場にも臨機応変に応援できるようにする事
- (5) 定着に向けて、更に取り組んでいること
男性育休が職場にも浸透していくような雰囲気作り

【育児休業取得従業員の声】

1 育休取得期間	通算 33 日間
2 育児休業の取得について	
(1) 育児休業を取得したきっかけ	待機児童で保育所に入れなかった上の子の世話や両親に頼れない環境だったため
(2) 育児休業を取得して良かったこと	妻の日頃の苦勞を感じられたことや妻の負担が減った事 新生児の子供の成長を感じられた事
(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点	事前に自分の仕事を整理しておく
(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること	仕事を効率的に終わらせる
(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス	職場にも迷惑をかけるとは思います。事前に準備しておくことで育休もとりやすくなると思う